	Jardín Infantil Cofinanciado Emanuel
	12 junio 2026
Tema	Socialización Inducción misión, visión, gratuidad y privacidad de la información.
Desarrollo	Durante el mes de junio, además de las socializaciones programadas, se llevaron a cabo las inducciones al equipo humano con el propósito de fortalecer el conocimiento sobre los lineamientos institucionales, pedagógicos, administrativos y de seguridad que orientan la prestación del servicio de educación inicial. En este proceso se abordaron temas como el Acuerdo 991 de 2025, liderazgo y gestión en la primera infancia, equipo humano calificado y gestión de la calidad, el Manual de Servicios de Jardines Infantiles Diurnos, el proyecto pedagógico institucional, el procedimiento interno para la activación de rutas en casos de presunta vulneración de derechos (PVD), el Plan de Emergencias y Brigadas, las rutas de evacuación y puntos de encuentro, el reconocimiento y uso de botiquines y extintores, el directorio de emergencias y del personal cualificado en primeros auxilios, el procedimiento de respuesta ante accidentes en instituciones de educación inicial con enfoque de atención integral a la primera infancia, los protocolos de seguridad, prevención de riesgos y atención de accidentes, así como la socialización del Plan de Saneamiento (PS). Estas jornadas permitieron fortalecer las competencias del equipo de trabajo, promover el cumplimiento de la normatividad vigente y garantizar una atención integral, segura y de calidad para las niñas y los niños. El día 12 de junio de 2026 se envió, vía WhatsApp, al talento humano del Jardín Infantil Emanuel una pieza comunicativa virtual con el propósito de socializar y fortalecer el conocimiento sobre la misión, visión, gratuidad, política de seguridad de la información y principios institucionales. Por este medio se dio a conocer al talento humano la misión institucional, resaltando el compromiso del jardín con la formación integral de los niños y las niñas, promoviendo valores, habilidades y aprendizajes significativos en un ambiente seguro y afectivo. Igualmente, se socializó la visión institucional, destacando los objetivos a futuro del jardín, enfocados en el mejoramiento continuo de la calidad educativa y el reconocimiento como una institución comprometida con el desarrollo infantil. Dentro de esta información también se dieron a conocer los principios institucionales, enfatizando en valores como el respeto, la responsabilidad, el amor, la inclusión y el trabajo en equipo, los cuales orientan el quehacer

	pedagógico y la convivencia diaria. De igual manera, se recordó la importancia de la gratuidad del servicio y del cumplimiento de la política de seguridad de la información. Se propició un espacio de participación donde las integrantes del talento humano compartieron opiniones, reflexiones y aportes sobre la importancia de conocer y tener a disposición esta información institucional. Asimismo, manifestaron su compromiso con la apropiación y aplicación de estos lineamientos en su labor diaria. Se fortaleció el conocimiento del talento humano sobre la misión, visión y valores institucionales. Se reafirmó la importancia de la gratuidad como principio fundamental en la prestación del servicio. Se socializaron aspectos relevantes de la política de seguridad de la información. El talento humano expresó su compromiso con la aplicación de los principios institucionales en el desarrollo de sus funciones para Continuar promoviendo y aplicando los valores institucionales en la práctica diaria. Garantizar el cumplimiento de la política de seguridad de la información. Mantener una comunicación permanente sobre los lineamientos institucionales. Fortalecer las acciones que contribuyan al mejoramiento continuo de la calidad educativa.

Asistentes	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia
	Adjunto listado de asistencia talento humano.		

Compromisos	Actividad	Responsable	Fecha límite

Próxima reunión	De acuerdo a cronograma.
Elaboró	Sandra Mayerly Moque Diaz Componente Talento Humano.